

ISTITUTO COMPRENSIVO DI LAMON
CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
a.s. 2015/2016 (comma 129, art. 1 della Legge 107/2015)

1. Composizione del Comitato di Valutazione

Il Comitato per la Valutazione dei Docenti dell'Istituto Comprensivo di Lamon (BL) è così costituito, ai sensi del comma 129 della Legge n. 107/2015:

Nome e Cognome	Componente	Designazione
Alessandro Bee	Dirigente scolastico	Membro di diritto
Anna Maria Pradel	Membro esterno	U.S.R. per il Veneto
Ornella Noventa	Docente	Collegio Docenti
Giuliana Resenterra	Docente	Collegio Docenti
Sara Cengia	Docente	Consiglio d'Istituto
Sara Maccagnan	Genitori	Consiglio d'Istituto
Mauro Plozner	Genitori	Consiglio d'Istituto

2. Principi generali per l'assegnazione del "bonus" per la valorizzazione docenti e metodo utilizzato

- Il Comitato per la valutazione dei Docenti a norma del punto 3, comma 129 della Legge 107/2015 individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (Area A);
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (Area B)
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (Area C).

- La valorizzazione del merito si inserisce nel processo di realizzazione del PTOF e del percorso di autovalutazione delle istituzioni scolastiche (RAV e Piano di Miglioramento); pertanto, le attività/funzioni/servizi che sono funzionali alla realizzazione delle azioni connesse ai processi suddetti saranno particolarmente incentivati. Tanto, al fine di perseguire il miglioramento continuo dell'istituzione scolastica ed il raggiungimento di obiettivi di qualità, efficienza ed efficacia del servizio offerto ad alunni e famiglie.

- Relativamente all'AREA C, il Comitato ha convenuto che funzioni/attività compensate attraverso il M.O.F. possano essere prese valorizzate anche ai fini dell'assegnazione del "bonus" per la valorizzazione del merito, ai sensi del comma 129 della Legge 107/2015. In particolare, per tali attività il MOF riconosce un forfait per l'entità delle prestazioni, mentre il "bonus" riconosce la disponibilità, l'impegno, la cura, l'assiduità e la responsabilità assunta nello svolgimento dei compiti.

- Relativamente al "metodo" seguito, si fa presente che è stato costituito in seno al Collegio dei Docenti un "nucleo di supporto" con la funzione di avanzare proposte in merito ai criteri ai membri della componente docente designati nel Comitato di Valutazione.

3. Criteri per la valorizzazione del merito dei docenti

- Gli indicatori relativi alle attività/funzioni/servizi individuati dal Comitato per ciascuna delle tre aree, con i valori associati sono riportati nella tabella allegata.
- A ciascun docente può essere attribuito motivatamente da parte del dirigente scolastico un “valore massimo” aggiuntivo pari a 10 (dieci).
- Tutti i docenti a tempo indeterminato dell’Istituto Comprensivo sono invitati a partecipare al percorso di valorizzazione del merito; sono pertanto invitati a compilare il modulo che sarà predisposto per la raccolta dati secondo le tabelle allegate, autocertificando quanto dichiarato, sotto la propria personale responsabilità, le attività svolte ed allegando la documentazione, ove richiesta.
- Il Dirigente Scolastico, previa verifica delle autocertificazioni rese dal docente e della documentazione allegata, valida in apposita colonna i “valori” attribuiti a ciascun indicatore.
- In base all’esito della verifica il Dirigente ha facoltà di assegnare o meno il valore oppure di ridurlo.

4. Condizioni per assegnazione del “bonus”

Il docente non deve essere incorso in provvedimenti disciplinari superiori alla “censura”. Non viene assegnato il “Bonus” ai docenti titolari in questa istituzione scolastica ma in assegnazione provvisoria o utilizzati in altri Istituti. Viene assegnato il “Bonus” ai docenti titolari in altra istituzione scolastica ma in assegnazione provvisoria o utilizzati in questo Istituto.

5. Modalità operative per la dichiarazione delle attività/funzioni/servizi prestati

- Il Docente con contratto a tempo indeterminato compila il modello che sarà predisposto dalla Segreteria e disponibile nel sito web “Area Docenti”, dichiarando le funzioni/attività effettuate tramite autocertificazione e allegando l’eventuale documentazione richiesta.
- Le firme apposte sul modello cartaceo hanno valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, con le conseguenze penali e civili per false dichiarazioni rese dal docente.
- È facoltà del dirigente scolastico chiedere, ai sensi del DPR 445/2000, documentazione a supporto delle dichiarazioni rese.
- Il docente che non procede alla compilazione del modello non partecipa all’assegnazione del “bonus”.

6. Modalità tecniche del calcolo del “bonus”

- a) Viene calcolata, per ciascun docente, la somma dei valori dichiarati e validati;
- b) Viene stilata una graduatoria in base ai punteggi;
- c) Il “bonus” è assegnato al 70% dei docenti che abbiano conseguito il punteggio più elevato, determinando una “graduatoria di merito” dei docenti ammessi al “bonus”;

- d) Si determina la sommatoria complessiva di tutti i punteggi ottenuti dai docenti inclusi nella “graduatoria di merito” di cui al punto c);
- e) Si divide il “budget” complessivo a disposizione dell’istituzione scolastica per la sommatoria di cui al punto d);
- f) Si moltiplica l’importo di cui al punto e) per il punteggio conseguito dai docenti inclusi nella “graduatoria di merito” di cui al punto c).

7. Budget complessivo assegnato all’I.C. Lamon per l’a.s. 2015/16

Il Budget (lordo stato) per l’a.s. 2015/16 ammonta ad euro 6.273,40.

Allegati: tabella con Aree, Indicatori, Valori e modalità di dichiarazione

Deliberato all’unanimità dal Comitato di Valutazione in data 17 giugno 2016.

F.to il Presidente
Alessandro Bee

F.to il Segretario
Giuliana Resenterra